



**Министерство
образования, науки и молодежной политики
Нижегородской области**

П Р И К А З

04.06.2021

316-01-63-1387/21

№ _____

г. Нижний Новгород

**Об утверждении планов мероприятий
(«дорожных карт») развития механизмов
управления качеством образования
в Нижегородской области**

□

В связи с изменением методики оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации, в целях формирования системного подхода к оценке качества образования, обеспечения управления качеством образования и на основании приказа министерства образования науки и молодежной политики Нижегородской области от 31.05.2021 № 316-01-63-1333/21 "О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 30 июня 2020 года № 316-01-63-1063/20"

п р и к а з ы в а ю:

1. Признать утратившим силу приказ министерства образования, науки и молодежной политики от 10.07.2020 года №316-01-63-1185/20 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт») развития механизмов управления качеством образования в Нижегородской области».
2. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.1) по развитию в Нижегородской области региональной системы оценки качества подготовки обучающихся на 2021-2022 годы (Приложение 1).
3. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.2) по развитию в

Нижегородской области региональной системы работы со школами с низкими результатами обучения, в том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях на 2021-2022 годы (Приложение 2).

4. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.3) по развитию в Нижегородской области региональной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на 2021-2022 годы (Приложение 3).

5. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 1.4) по развитию в Нижегородской области региональной системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся на 2021-2022 годы (Приложение 4).

6. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.1) по развитию в Нижегородской области региональной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на 2021-2022 годы (Приложение 5).

7. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.2) по развитию в Нижегородской области региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2021-2022 годы (Приложение 6).

8. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.3) по развитию в Нижегородской области региональной системы организации воспитания обучающихся на 2021-2022 годы (Приложение 7).

9. Утвердить план мероприятий («дорожную карту» 2.4) по развитию в Нижегородской области региональной системы мониторинга качества дошкольного образования на 2021-2022 годы (Приложение 8).

10. Рекомендовать руководителям государственных образовательных организаций Нижегородской области, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Нижегородской области:

10.1. Принять участие в реализации мероприятий «дорожных карт».

10.2. Организовать работу по корректировке внутренней системы оценки качества образования в соответствии с «дорожными картами».

11. Рекомендовать руководителям органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, городских и муниципальных округов Нижегородской области:

11.1. Принять участие в реализации мероприятий «дорожных карт» и организовать участие в данных мероприятиях подведомственных образовательных организаций.

11.2. Руководствоваться «дорожными картами» в работе по обеспечению функционирования и развития системы оценки качества образования на муниципальном уровне.

11.3. Обеспечить корректировку и развитие систем оценки качества муниципальных систем образования в соответствии с «дорожными картами».

12. Рекомендовать руководителям частных образовательных организаций Нижегородской области:

12.1. Принять участие в реализации мероприятий «дорожных карт».

12.2. Организовать работу по корректировке внутренней системы оценки качества образования в соответствии с «дорожными картами».

13. Государственному бюджетному образовательному учреждению дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования» (Е.Г. Калинкиной):

13.1. Обеспечить информационное, аналитическое, организационно-технологическое, научно-методическое сопровождение реализации «дорожных карт».

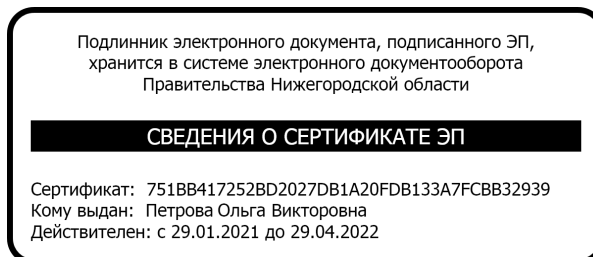
13.2. Обеспечить ведение раздела «Региональная система оценки качества образования» на официальном сайте государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования».

14. Руководителям структурных подразделений министерства

образования, науки и молодежной политики Нижегородской области обеспечить исполнение мероприятий «дорожных карт» в соответствии с направлениями деятельности.

15. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра М.В. Банникову.

Министр



О.В.Петрова

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.1.)
по развитию в Нижегородской области системы оценки качества
подготовки обучающихся
на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Мероприятия, направленные на повышение качества подготовки обучающихся, с работниками органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и/или с руководителями образовательных организаций			
1.1	Проведение областного семинара для работников органов местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования и руководителей образовательных организаций по итогам проведения всероссийских проверочных работ (далее ВПР)	Август-сентябрь ежегодно	Министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области (далее-МОНиМП), Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Нижегородский институт развития образования» (далее - ГБОУ ДПО НИРО)	Внесение изменений в планы работы органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и образовательных организаций с учетом полученных результатов
2	Проведение информационно-разъяснительной работы с родителями (законными представителями) обучающихся по вопросам оценки качества образования			
2.1	Проведение областного родительского собрания по вопросам оценки качества образования	Март-апрель ежегодно	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО	Формирование положительного отношения общественности к оценочным процедурам
3	Мероприятия, направленные на анализ и интерпретацию образовательных результатов			

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
3.1	Совещание по вопросу результативности участия Нижегородской области в международных исследованиях и иных оценочных процедурах и использования их результатов	Июнь-июль ежегодно	МОНиМП, ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендации для МСО по использованию полученных результатов
3.2.	Подготовка статистико-аналитического отчета о результатах ГИА-9 и ГИА-11 в Нижегородской области	В соответствии с сроками предоставления отчетности в РОН	ГБОУ ДПО НИРО	Статистико-аналитический отчет
3.3	Проведение кластерного и комплексного анализа результатов по нескольким процедурам (в т.ч. ГИА, ВПР, НИКО, региональная оценка по модели PISA и др.)	Ноябрь-декабрь ежегодно	ГБОУ ДПО НИРОМОУО	Аналитический отчет
3.4	Подготовка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа для нескольких групп субъектов (для специалистов МОУО и ММС, для руководителей ОО, для педагогических работников, для системы повышения квалификации и др.)	Ноябрь-декабрь ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Адресные рекомендации
3.5	Организация участия образовательных организаций Нижегородской области в национальных сравнительных исследованиях качества образования (далее - НИКО) в составе общероссийской выборки, анализ и интерпретация полученных результатов, адресные рекомендации по результатам	в соответствии с графиком проведения НИКО	МОНиМП, ГБОУ ДПО НИРО	ВКС для МОУО, ОО в соответствии с выборкой
3.6	Организация участия образовательных организаций региона в региональной оценке по модели PISA; Общественные обсуждения "Результатов региональной оценки по модели PISA"	Август-октябрь ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	План по устранению выявленных недочетов
4	Принятие мер, направленных на повышение качества подготовки обучающихся, показавших уровень образовательных результатов ниже базового			

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
4.1	Разработка с учетом адресных рекомендаций и реализация модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации учителей-предметников по вопросам анализа и использования результатов различных оценочных процедур, использования оценочного инструментария по функциональной грамотности	В соответствии с планом - графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации педагогических работников ОО по вопросам анализа и использования результатов различных оценочных процедур, использования оценочного инструментария по функциональной грамотности;
4.2	Разработка с учетом адресных рекомендаций и реализация учебного модуля в рамках курсов повышения квалификации для руководителей ОО по вопросам оценки качества образования на основе практики международных сравнительных исследований	В соответствии с планом- графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации руководителей ОО по вопросам оценки качества образования на основе практики международных сравнительных исследований
4.3	Проведение серии вебинаров для руководителей районных методических объединений, учителей предметников по подготовке учащихся к региональной оценке по модели PISA (по предметам: русский язык, математика, физика, химия, география, биология) и ознакомлению с алгоритмами и методами решения заданий PISA, по использованию результатов анализа ГИА	Декабрь - январь ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Проведена серия вебинаров для руководителей РМО, учителей
4.4	Организация деятельности стажерских площадок по вопросам оценки качества подготовки обучающихся, реализации ВСОКО	В соответствии с планом- графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации педагогических и руководящих работников ОО на базе стажерских площадок ГБОУ ДПО НИРО

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
4.5	Предоставление из средств регионального бюджета мер государственной поддержки общеобразовательным организациям, демонстрирующим высокий уровень управления качеством общего образования, и прошедшим процедуру конкурсного отбора	в соответствии с сетевым графиком	МОНиМП НО	Выплата грантов Губернатора Нижегородской области
5	Мероприятия, направленные на формирование позитивного отношения к объективной оценке образовательных результатов			
5.1	Семинары для руководителей ОО на тему «Управление качеством образовательных результатов в ОО»	Февраль 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО, органы, осуществляющие управление в сфере образования муниципальных районов, городских и муниципальных округов Нижегородской области (далее – МОУО)	Проведено совещание по вопросам управления качеством образовательных результатов: система оценки качества подготовки обучающихся
5.2	Проведение круглого стола «Анализ реализации «дорожной карты» по развитию региональной системы оценки качества подготовки обучающихся в Нижегородской области»	Ноябрь 2021г.	ГБОУ ДПО НИРО МОНиМП	Проведен анализ и обсуждение реализации мероприятий по развитию региональной системы оценки качества подготовки обучающихся в Нижегородской области, даны предложения по принятию управленческих решений
5.6	Подготовка видеоролика для классных часов «Образование и результат образования: что ценится и что оценивается»	Март 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Подготовлен инструментарий для проведения в ОО региона информационно-разъяснительной работы вопросам оценки качества образования для обучающихся

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
6	Принятие мер по повышению объективности на этапе проведения процедур оценки качества образования и при проверке результатов			
6.1	Своевременное наполнение раздела региональной системы оценки качества образования, на сайте ГБОУ ДПО НИРО	ежемесячно	ГБОУ ДПО НИРО, МОУО	Информирование общественности о развитии региональной системы оценки качества подготовки обучающихся (в региональных и муниципальных СМИ, на официальных сайтах)
6.2	Проведение родительского собрания в формате on-line «Качество образования: что и как оценивается?»	Март 2022	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО	Проведено родительское собрание в целях реализации информационно-разъяснительной работы вопросам оценки качества образования для родителей обучающихся
6.3	Освещение вопросов развития региональной системы оценки качества подготовки обучающихся в рамках мероприятий «Августовской афиши»	Август 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Информирование педагогической общественности о реализации «дорожной карты»
7	Принятие мер по повышению объективности на этапе проведения Всероссийской олимпиады школьников и при проверке результатов			
7.1	Организация общественного наблюдения за процедурой проведения Всероссийской олимпиады школьников	В соответствии с графиком	ГБОУ ДПО НИРО	Соблюдение объективности проведения на этапе проведения Всероссийской олимпиады школьников
7.2	Обучение кандидатов в общественные наблюдатели за проведением различных оценочных процедур	В соответствии с графиком	ГБОУ ДПО НИРО	Соблюдение объективности проведения на этапе проведения Всероссийской олимпиады школьников

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
8	Работа с образовательными организациями, вошедшими в зону риска по результатам процедур оценки качества образования и государственной итоговой аттестации			
8.1	Изучение деятельности ОО, вошедших в зону риска на предмет качества анализа результатов ВПР и выявления предметных дефицитов обучающихся и педагогов	В течение года	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации для ОО

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.2.)
по развитию в Нижегородской области региональной системы работы со школами с низкими результатами обучения, в
том числе функционирующими в неблагоприятных социальных условиях
на 2021-2022 годы**

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Организация обмена опытом между муниципалитетами, школами и учителями, распространение лучших практик для совершенствования технологий преподавания предметов, выбираемых для сдачи на ОГЭ и ЕГЭ	Февраль, апрель октябрь 2022	ГБОУ ДПО НИРО, школы с низкими образовательными результатами	Организовано не менее 3-х региональных семинаров по обмену опытом между муниципалитетами, школами и учителями, распространение лучших практик
2	Корректировка «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами	Январь 2022	Школы с низкими образовательными результатами	Внесены коррективы в 14 «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами (период 2022 год)
3	Реализация «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами	Январь – декабрь 2022 г.	Школы с низкими образовательными результатами	Реализовано 14 «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами (период 2022 год)

4	Корректировка муниципальных программ поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Январь 2022	Муниципальные координаторы Муниципальные проектные команды	Внесены коррективы в 9 муниципальных программ поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (период 2022 год)
5	Реализация муниципальных программ поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Январь – декабрь 2022 г.	Муниципальные координаторы Муниципальные проектные команды	Реализовано 9 муниципальных программ поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (период 2022 год)
6	Подготовка отчетов по промежуточным результатам реализации «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами	Апрель, Ноябрь 2022 г.	Школьные проектные команды школ с низкими образовательными результатами	Подготовлено 14 отчетов по промежуточным результатам реализации «дорожных карт» школ с низкими образовательными результатами
7	Подготовка отчетов по промежуточным результатам реализации муниципальных программ поддержки школ с низкими образовательными результатами	Ноябрь 2022 г.	Муниципальные координаторы	Подготовлено 9 отчетов по промежуточным результатам реализации муниципальных программ поддержки школ с низкими образовательными результатами
8	Проведение промежуточного мониторинга реализации муниципальных программ поддержки школ с низкими образовательными результатами и «дорожных карт» школьных проектов улучшения образовательных результатов школ с низкими образовательными результатами	Апрель, Октябрь - декабрь 2022 г.	Отдел внутреннего аудита ГБОУ ДПО НИРО, муниципальные координаторы	Разработаны информационно-аналитические материалы
9	Проведение муниципальных семинаров-совещаний по результатам проекта	Сентябрь-октябрь-ноябрь 2022 г.	МОУО, школы с низкими образовательными результатами, школы, демонстрирующие высокий уровень	Проведено 9 муниципальных семинаров-совещаний по результатам проекта.

			качества образования	
10	Проведение региональной научно-практической конференции по итогам проекта	Ноябрь - декабрь 2022 г.	МОНиМП, ГБОУ ДПО НИРО	Проведена региональная научно-практическая конференция по итогам проекта
11	Организация информационно-методической поддержки выполняемых работ и информирование широкой общественности и целевых аудиторий о ходе и результатах реализации региональной, муниципальных программ поддержки и школьных программ повышения качества образования	До декабря 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Опубликованы методические пособия и сборники материалов лучших практик. Размещены информационно-методические материалы из опыта работы на сайтах ГБОУ ДПО НИРО, муниципальных органов, осуществляющих деятельность в сфере образования, опубликованы материалы в областном информационно-методическом и научно-педагогическом журнале «Нижегородское образование»; тематический выпуск в газете «Школа»
12	Реализация школами с низкими образовательными результатами образовательных программ в сетевой форме в партнерстве с образовательными организациями, оснащенными высокотехнологичными ученико-местами	Сентябрь 2021 – декабрь 2022 г	Школы с низкими образовательными результатами Школы, на базе которых созданы центры образования цифрового и гуманитарного профилей и центры образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста»	Реализованы образовательные программы в сетевой форме

13	Разработка, апробация и внедрение вариативных моделей муниципальных ресурсных центров методического сопровождения школ с низкими образовательными результатами, создаваемых на базе образовательных организаций, оснащенных высокотехнологичными ученико-местами	Сентябрь – декабрь 2022 г	ГБОУ ДПО НИРО МОУО, Муниципальные методические службы Школы с низкими образовательными результатами Школы, на базе которых созданы центры образования цифрового и гуманитарного профилей и центры образования естественнонаучной и технологической направленностей «Точка роста»	Разработаны, апробированы и внедрены вариативные модели муниципальных ресурсных центров
14	Диагностика методических и предметных компетенций педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами; выявление профессиональных дефицитов	Сентябрь – октябрь 2021 г.	Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – НППМ) ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ Арзамасского филиала ННГУ им. Н.И. Лобачевского ЦНППМ Княгининского инженерно-	Аналитическая справка о результатах диагностики методических и предметных компетенций педагогов

			экономического университета МАОУ «Уренская средняя общеобразовательная школа № 1»	
15	Тьюторское сопровождение педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами, направленное на проектирование и реализацию индивидуальных образовательных маршрутов	Сентябрь – декабрь 2022 г.	ЦНППМ ГБОУ ДПО НИРО, МОУО, Муниципальные методические службы	Программы тьюторского сопровождения
16	Оказание адресной методической поддержки школам с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях в рамках участия в федеральном проекте "Организация методической поддержки не менее 250 выявленным образовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся, не менее чем из 20 субъектов Российской Федерации"	В течение года	ГБОУ ДПО НИРО, МОУО, муниципальные методические службы	Повышение образовательных результатов обучающихся школ с низкими результатами обучения и/или школам, функционирующим в неблагоприятных социальных условиях
17	Обучение педагогов, работающих в школах с низкими образовательными результатами, по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя», реализуемой ФГАОУ ДПО «Академия Министерства просвещения Российской Федерации»	Сентябрь 2021 г.	ЦНППМ ГБОУ ДПО НИРО	Документы, подтверждающие успешное завершение обучения по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя»

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.3)
по развитию в Нижегородской области системы выявления, поддержки и
развития способностей и талантов у детей и молодежи на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
I.	Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
1.1.	Установочное совещание с руководителями органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов / городских округов на тему: «Формирование системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»	октябрь 2021 г. далее - ежегодно	МОНиМП Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» (далее - ГБУДО РЦ «Вега») (с учетом распределенной модели деятельности) ¹ ГБОУ ДПО НИР МОУО	Проведено совещание по вопросам формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

¹ Распределенная модель деятельности ГБУДО РЦ «Вега» - включает совместную деятельность государственных бюджетных учреждений дополнительного образования («Центр развития творчества детей и юношества Нижегородской области», «Детско-юношеский центр «Олимпиец», детский санаторно- оздоровительный образовательный центр «Лазурный») и государственного бюджетного образовательного учреждения «Лицей-интернат «Центр одаренных детей» под общим руководством РЦ «Вега» и под единым брендом.

1.2.	Семинары-совещания для специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, городских и муниципальных округов, ответственных за развитие муниципальных систем выявления, поддержки и развития способностей и талантов у	не реже 1 раза в полугодие	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ГБОУ ДПО НИРО	Проведены семинары-совещания по вопросам формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми
1.7.	Организация заседаний Попечительского совета при Правительстве Нижегородской области по развитию региональной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	не реже 2-х раз в год	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега»	Осуществление межведомственного и межуровневого взаимодействия по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми
1.8.	Организация экспертизы программ, ориентированных на выявление, поддержку и развития способностей и талантов у детей и молодежи, экспертным советом РЦ «Вега» и научно-методическим экспертным советом ГБОУ ДПО НИРО	в соответствии с графиком работы экспертного совета	ГБУДО РЦ «Вега» ГБОУ ДПО НИРО	Разработка и согласование экспертным советом РЦ «Вега» программ, ориентированных на выявление, поддержку и развития способностей и талантов у детей и молодежи
1.9.	Координирование деятельности регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), направленной на: - выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, в т.ч. детей с ОВЗ; - осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи;	в течение 2021 – 2022 гг.	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО	Информационно-аналитические справки

	<ul style="list-style-type: none"> - взаимодействие с родителями (законными представителями) детей обучающихся, проявляющих выдающиеся способности; - формирование системы межведомственного и межуровневого взаимодействия в работе с детьми, проявляющими выдающиеся способности; - осуществление государственно-частного партнерства для поддержки способных и талантливых детей и молодежи 			
1.10.	Координирование и анализ деятельности муниципальных образовательных организаций по вопросам организации работы, направленной на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, в т.ч. детей с ОВЗ, включая взаимодействие с родителями (законными представителями) детей обучающихся, проявляющих выдающиеся способности	в течение 2021 – 2022 гг.	МОУО	Отчет в МОНиМП
1.11.	Организация региональных стипендиальных и грантовых программ для детей и молодежи, проявляющих выдающиеся способности	в течение 2021 – 2022 гг.	МОНиМП	Поддержка талантливых и одаренных школьников и студентов
1.12.	Организация взаимодействия с Образовательным Фондом «Талант и успех» и Образовательным центром «Сириус» в рамках соглашения о сотрудничестве между Правительством Нижегородской области и Образовательным Фондом «Талант и успех», дорожной карты по созданию регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Нижегородской области, утвержденной Губернатором Нижегородской области Г.С.Никитиным	в течение всего периода работы	МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега»	Обеспечение методической и консультационной поддержки развития региональной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи со стороны Образовательного Фонда «Талант и успех»
1.13.	Организация семинара-совещания для специалистов ОУО, педагогов по вопросам организации работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	август 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Отчет о результатах работы по реализации дорожной карты

II.	Мероприятия по аналитическому и организационно-методическому сопровождению формирования системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
2.1.	Обобщение успешных практик работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности по результатам изучения деятельности государственных, муниципальных и частных образовательных организаций, конференций, форумов, иных мероприятий	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Сборники успешных практик, рекомендации по их использованию
2.2.	Актуализация методических материалов, программ и диагностического инструментария, ориентированного на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи	август – сентябрь 2021 г., далее адресно по итогам ежеквартальных мониторингов	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Методические материалы, программы, диагностический инструментарий
2.3.	Актуализация базы информационных, методических материалов по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в ОО, в том числе формирование адресных рекомендаций (для педагогических работников ОО; для методистов и иных специалистов, координирующих работу с детьми, проявляющими выдающиеся способности; для руководящих работников)	март-декабрь 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Актуализирован электронный банк материалов Материалы размещены на сайтах ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО РЦ «Вега» Подготовлены и направлены письма МОНиМП в адрес руководителей ОУО
2.5.	Разработка методических рекомендаций по вопросам организации поступления выпускников регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) и иных организаций (структурных подразделений организаций), деятельность которых, направлена на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи в ПОО и ОО ВО	август 2021 г.	МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) ГБОУ ДПО НИРО ПОО и ОО ВО	Подготовлены методические рекомендации по вопросам организации поступления выпускников регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и

				<p>талантов у детей и молодежи «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) и иных организаций (структурных подразделений организаций), деятельность которых, направлена на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи в ПОО и ОО ВО</p>
2.6.	<p>Разработка методических рекомендаций по вопросам организации трудоустройства выпускников ПОО и ОО ВО, проявивших выдающиеся способности, учитывающей межведомственное и межуровневое взаимодействие, диагностический инструментарий по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи</p>	август 2021 г.	<p>МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) ГБОУ ДПО НИРО ПОО и ОО ВО, предприятия реального сектора экономики</p>	<p>Подготовлены методические рекомендации по вопросам организации трудоустройства выпускников ПОО и ОО ВО, проявивших выдающиеся способности, учитывающей межведомственное и межуровневое взаимодействие, диагностический инструментарий по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи</p>
III.	<p>Мониторинг достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи</p>			

3.1.	Разработка методики проведения мониторинга достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	август 2021 г.	ГБУДО РЦ «Вега», ГБОУ ДПО НИРО	Проект положения «О мониторинге достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»
3.2.	Подготовка регламента проведения мониторинга проведения мониторинга достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	сентябрь 2021 г.	ГБУДО РЦ «Вега», ГБОУ ДПО НИРО	Утвержден регламент проведения мониторинга достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
3.3.	Организационные мероприятия по «запуску» мониторинга достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в 2021/2022 учебном году	сентябрь 2021 г.	МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега», ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОН и МП «О мониторинге достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи»
3.4.	<p>Проведение регионального мониторинга достижения показателей системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по выявлению способностей и талантов у детей и молодежи; - по поддержке способностей и талантов у детей и молодежи; - по развитию способностей и талантов у детей и молодежи; - по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у обучающихся с ОВЗ; - по учету участников этапов Всероссийской олимпиады школьников; - по учету иных форм развития образовательных достижений школьников (за исключением Всероссийской олимпиады школьников); - по охвату обучающихся дополнительным образованием; - по учету обучающихся по индивидуальным учебным планам; - по развитию способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных 	ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным)	ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ОУО	Аналитический отчет Методические и иные материалы, подготовленные по результатам мониторинга

	(предпрофильных) классах; - по подготовке педагогических работников по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи - по осуществлению психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи			
3.5.	Организация и проведение регионального мониторинга участия педагогических работников в обучении (повышении квалификации, стажировках) по программам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми на площадках ведущих организаций по работе с одаренными детьми, в т.ч. в Образовательном центре «Сириус», и профессиональных педагогических конкурсах	ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным)	ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ОУО	Аналитический отчет
3.6.	Проведение исследования профессиональных затруднений педагогов по вопросам организации работы по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	сентябрь-декабрь 2021 г., далее - ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка
3.7..	Проведение анализа результатов мониторинга региональных показателей и разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа (для специалистов ОУО и ММС, для руководителей ОО, для педагогических работников и др.).	ежегодно, август	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Отчет по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности организации выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в образовательных
3.8.	Проведение анализа эффективности принятых мер по формированию системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	декабрь 2022 г.	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО ОУО	Аналитическая справка – основа для разработки дорожной карты развития системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и

				молодежи на 2023– 2024 гг.
IV.	Меры, направленные на увеличение охвата детей и молодежи мероприятиями по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи			
4.1.	Актуализация межведомственного перечня региональных мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, его ежегодная актуализация	ежегодно	МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Актуализирован перечень региональных мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, утвержден совместным приказом МОНиМП, министерства культуры и министерства спорта Нижегородской области
4.2.	Организация информационной кампании, направленной на популяризацию мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи, его ежегодная актуализация	по отдельному графику	МОНиМП ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Размещение информации на официальных сайтах ОИВ, ОМСУ, ОУО, ОО, в электронных и печатных СМИ
4.3.	Запуск модулей «Мероприятия» и «Одаренные дети» информационной системы «Навигатор дополнительного образования детей Нижегородской области» (далее - ИС «Навигатор»)	сентябрь 2021 г.	Региональный модельный центр дополнительного образования детей (далее - РМЦ) ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Организовано размещение информации о мероприятиях в ИС «Навигатор» Осуществляется подача заявок детьми и родителями на мероприятия с использованием ИС «Навигатор»

4.4.	Организация работы детей и родителей в модулях «Мероприятия» и «Одаренные дети» ИС «Навигатор»	сентябрь 2021 г.	РМЦ ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ОУО, ОО, ОДО, ПОО, ОВО	Осуществляется подача заявок детьми и родителями на мероприятия с использованием ИС «Навигатор»
V.	Меры, направленные на развитие дополнительного образования в регионе			
5.1..	Реализация мероприятий целевой модели развития региональной системы дополнительного образования детей, сформированной в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»	в течение года по отдельному плану	МОНиМП РМЦ	Организована деятельность РМЦ и муниципальных опорных центров дополнительного образования детей (далее - МОЦ) Осуществляется работа ИС «Навигатор» Внедрена система ПФДОД Организована методическая поддержка педагогов дополнительного образования детей (далее - ПДО)
5.2.	Обеспечено открытое информирование детей и родителей (законных представителей) о возможностях получения услуг дополнительного образования, в том числе с использованием ИС «Навигатор»	в течение года	РМЦ, МОЦ, ОУО, ОО, ОДО, ПОО, ОВО	Организовано размещение информации о программах дополнительного образования в ИС «Навигатор»

5.3.	Реализация мероприятий по созданию новых мест дополнительного образования детей в образовательных организациях всех типов в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование» (далее - НМДО)	2021 г. 2022 г.	МОНиМП, РМЦ, МОЦ, ОУО, ОО, ОДО, ПОО, ОВО	Осуществлена закупка оборудования для создания НМДО Организован ремонт помещений и их брендинг Разработаны ДООП Организовано обучение ПДО для работы на закупленном оборудовании Организован учебный процесс на НМДО
VI.	Проведение мероприятий по поддержке участия детей в профильных сменах, предметных школах и т.д.			
6.1.	Организация тематических (профильных) смен, учебных интенсивных сборов и иных образовательных программ в рамках деятельности ГБУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», в том числе на базе ГБУДО «Детский санаторно-оздоровительный образовательный центр «Лазурный»	круглогодично (по отдельному плану)	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Организованы отборы детей для участия в тематических (профильных) сменах, учебных интенсивных сборах и иных образовательных программах регионального уровня Реализованы образовательные программы
6.2.	Организация направления детей в Образовательный Центр «Сириус» г. Сочи	круглогодично (в соответствии с письмами ОЦ «Сириус»)	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ОУО	Осуществляется направление детей в ОЦ «Сириус»

6.3.	Организация направления детей во всероссийские детские центры («Артек», «Орленок», «Океан», «Смена»)	круглогодично (в соответствии с разрядкой Минпросвещения России и письмами ВДЦ)	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ОУО	Осуществляется направление детей в ВДЦ
VII.	Меры, направленные на развитие способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах			
7.1.	Организация образовательного процесса в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах	в соответствии с учебными планами образовательных организаций	ОУО, ОО	Обеспечение условий для развития способностей у обучающихся в классах с углубленным изучением отдельных предметов, профильных (предпрофильных) классах
VIII.	Мероприятия, направленные на развитие способностей у обучающихся с особыми образовательными потребностями			
8.1.	Обеспечено открытое информирование детей с особыми образовательными потребностями и их родителей (законных представителей) о возможностях получения услуг дополнительного образования, в том числе с использованием ИС «Навигатор»	в течение года	РМЦ, МОЦ, ОУО, ОО, ОДО, ПОО, ОВО	Организовано размещение информации о программах дополнительного образования, по которым организовано обучение детей с особыми образовательными потребностями, в ИС «Навигатор»
8.2.	Организация образовательного процесса в творческих объединениях, спортивных секциях по программам, ориентированным на детей с особыми образовательными потребностями	в соответствии с учебными планами образовательных организаций	РМЦ, МОЦ, ОУО, ОО, ОДО, ПОО, ОВО	Обеспечение условий для развития способностей у обучающихся с особыми образовательными потребностями

8.3.	Организация конкурсов, фестивалей, соревнований и иных мероприятий для детей с особыми образовательными потребностями	в течение года по отдельному графику	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) ОУО, ОО, ОДО, ПОО, ОВО	Обеспечение условий для участия детей с особыми образовательными потребностями в мероприятиях муниципального и регионального уровней
IX.	Мероприятия, направленные на поддержку участия команд кружков технического творчества, точек роста, творческих детских коллективов в региональных и федеральных конкурсах и соревнованиях			
9.1.	Организация и проведение конкурсов, фестивалей, соревнований и иных мероприятий в рамках регионального перечня мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи «Талант 52»	в соответствии со сроками, утвержденным и приказом МОНиМП	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ГБУДО ЦМиНК «Кванториум», Региональная Экостанция	Обеспечены условия для участия команд кружков технического творчества, точек роста, творческих детских коллективов в региональных конкурсах и соревнованиях
9.2.	Обеспечение профессионального сопровождения (подготовки) детей (команд), планируемых (рекомендованных) к участию в федеральных конкурсах и соревнованиях, в том числе и по результатам региональных этапов, в форме наставничества, индивидуального или группового консультирования, научного руководства и др.	в течение года по отдельному графику	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности), ГБУДО ЦМиНК «Кванториум», Региональная Экостанция	Организована поддержка поддержки детей, проявляющих выдающиеся способности при их подготовке к участию в федеральных мероприятиях
9.3.	Организация направления детей (команд) для участия в федеральных соревнованиях, конкурсах и иных мероприятиях	в соответствии с письмами организаторов федеральных мероприятий	МОНиМП, ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Обеспечены условия для участия команд кружков технического творчества, точек роста, творческих детских коллективов в федеральных мероприятиях

Х.	Мероприятия по вопросу выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, осуществляемые в рамках сетевого взаимодействия (в том числе с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования)			
10.1.	Организация образовательных программ и иных мероприятий с участием организаций - партнеров ГБУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»	в течение года по отдельному графику	ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) ПОО, ОВО	Привлечение преподавательского состава профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования к работе с детьми, проявляющими выдающиеся способности
10.2.	Реализация регионального проекта «Большие вызовы» в рамках партнерского взаимодействия ГБУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» с ведущими промышленными организациями региона и организациями высшего образования	август 2021 г. - июль 2022 г.	ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Привлечение специалистов ведущих промышленных предприятий региона и представителей организаций высшего образования к работе с детьми, проявляющими выдающиеся способности
10.3.	Реализация региональных проектов физкультурно-спортивной направленности в рамках партнерского взаимодействия ГБУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» с организациями отрасли «Спорт»	в течение года по отдельному графику	ГБУДО Детско-юношеский центр «Олимпиец»	Привлечение ведущих спортсменов и представителей спортивных федераций к работе с детьми, проявляющими выдающиеся способности

10.4.	Реализация региональных проектов художественной направленности в рамках партнерского взаимодействия ГБУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» с организациями отрасли «Культура»	в течение года по отдельному графику	ГБУДО Детско-юношеский центр «Олимпиец»	Привлечение ведущих спортсменов и представителей спортивных федераций к работе с детьми, проявляющими выдающиеся способности
XI.	Меры, направленные на осуществление психолого-педагогического сопровождения способных и талантливых детей и молодежи			
11.1.	Онлайн-практикум для педагогов-психологов и социальных педагогов «Выявление и психолого-педагогическое сопровождение способных и талантливых детей в образовательной организации» в рамках Областного методического объединения педагогов- психологов и социальных педагогов	ноябрь 2021 г	ГБУДО НО ЦППМСП	Видеоматериалы (запись онлайн-практикума)
11.2.	Вебинар для педагогических работников: «Особенности одаренных детей. Что нужно знать педагогу?» (речь пойдет о психологических особенностях способных и талантливых детей, их учет при организации процесса обучения и воспитания).	октябрь 2021 г	ГБУДО НО ЦППМСП	Методические рекомендации: «Психологические особенности способных и талантливых детей, их учет при организации процесса обучения и воспитания»
11.3.	Оказание комплексной психолого-педагогической помощи способным и талантливым детям в профессиональном самоопределении, сохранении психологического здоровья и гармоничного развития личности.	весь период	ГБУДО НО ЦППМСП	Обеспечена комплексная психолого-педагогическая поддержка детей, проявляющих выдающиеся способности
XII.	Мероприятия для родителей (законных представителей) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			
12.1.	Онлайн-гостиния для родителей "Мой ребёнок талантлив."	декабрь 2021 г.	ГБУДО НО ЦППМСП	Обеспечена комплексная психолого-педагогическая поддержка родителей, дети которых проявляют выдающиеся способности
12.2.	Оказание услуг психолого-педагогической, методическое и консультативной помощи родителям(законным представителям) в вопросах воспитания талантливых и одарённых детей	весь период	ГБУДО НО ЦППМСП	Обеспечена комплексная психолого-педагогическая поддержка родителей, дети которых проявляют выдающиеся способности
XIII.	Мероприятия по кадровому обеспечению системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			

13.1.	Разработка и реализация модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников ОО по вопросам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации педагогических работников ОО по вопросам и методикам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми
13.2.	Проведение серии вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми, в т.ч. по вопросам диагностики способностей и талантов у детей и молодежи	октябрь-ноябрь 2021, далее ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Проведена серия вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО
13.3.	Организация деятельности стажерских площадок по вопросам работы с детьми, проявляющими выдающиеся способности, талантливыми и одаренными детьми, в том числе для студентов ПОО и ОО ВО	По отдельному графику	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) ПОО, ОО ВО	Повышение квалификации педагогических работников ОО на базе стажерских площадок ГБОУ ДПО НИРО и ГБУДО РЦ «Вега»
13.4.	Проведение региональных конкурсов профессионального мастерства и конкурсов образовательных программ	III квартал 2021 г., далее - ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Поддержка специалистов, работающих со способными и талантливыми детьми и молодежью
XIV.	Мероприятия по информационному сопровождению системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи			

14.1.	Размещение информации о региональной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи в рамках раздела, посвященного региональной системе оценки качества образования, на сайте ГБОУ ДПО НИРО	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности) МОУО, ОО	Информирование общественности о развитии региональной системы оценки качества подготовки обучающихся (в региональных и муниципальных СМИ, на официальных сайтах)
14.2.	Размещение актуальной информации по вопросам оценки качества выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на официальном сайте ГБОУ ДПО НИРО	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Размещение информации на сайте ГБОУ ДПО НИРО
14.3.	Организация подготовки публикаций из опыта работы педагогов и образовательных организаций в изданиях регионального и всероссийского уровня, в т.ч. в электронных изданиях	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Публикации из опыта работы педагогов и образовательных организаций в изданиях регионального и всероссийского уровня, в т.ч. в электронных изданиях
14.4.	Организация участия педагогов и образовательных организаций в конференциях и иных мероприятиях регионального и всероссийского уровня по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО РЦ «Вега» (с учетом распределенной модели деятельности)	Представление опыта работы педагогов и образовательных организаций на региональном и всероссийском уровне

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 1.4)
по развитию в Нижегородской области региональной системы работы
по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся
на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Мероприятия, направленные на формирование у обучающихся позитивного отношения к профессионально-трудовой деятельности			
1.1	Информационная и экспертно-методическая поддержка профориентационных мероприятий.	ежегодно	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО Предприятия и заинтересованные партнеры	Подготовлен событийный календарь и положения о конкурсах. Размещена в социальных сетях и на сайте ГБОУ ДПО НИРО информация о профориентационных мероприятиях
1.2	Организация участия школьников в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию	ежегодно	МОНиМП ГБУДО ЦРТДиЮ НО, ОО	Аналитический отчет по итогам мероприятий.
2	Профориентационные мероприятия совместно с учреждениями /предприятиями, образовательными организациями, центрами профориентационной работы, практической подготовки, в том числе с учетом межведомственного взаимодействия			

2.1	Разработка рекомендательного письма о включении в учебные планы 8-9 классов профориентационного курса, основанного на сетевом взаимодействии школы с ОО ДОД, ПОО, ОО ВО, предприятиями различных форм собственности.	Сентябрь – октябрь 2021	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО	Рекомендательное письмо в адрес ОО
2.2	Реализация Регионального сетевого инновационного проекта «Проектирование модели сетевого взаимодействия общеобразовательных организаций с организациями, оснащенными высокотехнологичным оборудованием, в рамках организации технолого-экономического образования и профориентации школьников».	2021-2022	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО ДНК IT – куб Кванториум Площадки «Точка роста» ОО Предприятия и заинтересованные партнеры.	Разработана и апробирована модель сетевого взаимодействия. Сформирован банк основных и дополнительных образовательных программ и модулей по реализации предметов естественнонаучного цикла в сетевом формате.
2.3	Разработка образовательных программ профессионального обучения (в том числе обучение первой профессии), для обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего общего образования с использованием ресурсов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и высшего образования, предприятий реального сектора экономики, в том числе на основе опыта реализации федерального проекта «Билет в будущее» в соответствии с рекомендациями, разработанными Минпросвещения России.	ежегодно	МОНиМП МОУО Центр опережающей профессиональной подготовки (далее – ЦОПП) ОО ВО Предприятия реального сектора экономики	Банк программ.
2.4	Реализации федерального проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11 классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее»	ежегодно	МОНиМП ГБУДО ЦРТДиЮ НО ПОО, ОО Предприятия реального сектора экономики	Созданы условия для реализации проекта на региональном уровне в соответствии с соглашением, заключенным с Worldskills Russia
2.5	Организация профессиональных проб разного уровня сложности для школьников на базе профессиональных образовательных организаций в рамках реализации федерального проекта «Билет в будущее».	ежегодно	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО ПОО ОО	Банк заданий профессиональных проб разного уровня сложности.

2.6	Создание глобальной площадки по обмену опытом в области профориентации в регионе (форум, фестиваль).	Март-апрель 2022	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО ЦОПП Предприятия и заинтересованные партнеры	Организована площадка по обмену опытом в области профориентации Проведен региональный день профориентации
2.7	Организация и содействие сетевому взаимодействию ОО с ОО ДОД, ПОО, ОО ВО, предприятиями различных форм собственности с целью организации экскурсий, профессиональных проб, общественно-полезного производительного труда школьников и др.	2021-2022 далее - ежегодно	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО ЦОПП	Сформирован реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, предприятий реального сектора экономики
2.8	Организация семинаров, совещаний разных уровней по актуальным вопросам профориентационной деятельности	ежегодно	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитические материалы по итогам мероприятий.
3	Меры, направленные на поддержку реализации школьных проектов, способствующих самоопределению и профессиональной ориентации, с привлечением работодателей			
3.1	Разработка нормативного обеспечения организации трудовой деятельности и производительного труда школьников	2021-2022	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Пакет нормативных документов
3.2	Определение в ОО работника и закрепления в его должностной инструкции функции по организации профориентационной работы и общественно-полезного производительного труда школьников	2021-2022	Образовательные организации	В ОО имеются сотрудники, осуществляющие функции по организации профориентационной работы и общественно-полезного производительного труда школьников
3.3	Разработка / актуализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации ответственных за профориентационную работу и учителей предметников.	Ноябрь 2021 – май 2022	ГБОУ ДПО НИРО	Разработанные на основе анализа результатов мониторинга региональных показателей дополнительные профессиональные программы повышения квалификации.

3.4	Организация стажерских площадок для учителей технологиина базе профессиональных образовательных организаций в рамках реализации Концепции преподавания предметной области «Технология» в образовательных организациях Нижегородской области, реализующих основные общеобразовательные программы, на 2020-2024 годы	2021-2022	ГБОУ ДПО НИРО	Перечень стажерских площадок.
3.5	Создание кабинетов – творческих лабораторий – кабинетов проектной деятельности – кабинетов профориентации, в том числе на базе учебных мастерских ОО и площадках «Точка роста»	2021-2022	ГБОУ ДПО НИРО МОУО ОО	Созданы творческие лаборатории - кабинеты профориентации. Сформирована база стажерских площадок.
3.6	Организация участия школьников в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», «Уроки настоящего» или иных аналогичных по возможностям, функциям и результатам проектах, направленных на раннюю профориентацию	ежегодно	МОНиМП ГБУДО ЦРТДиЮ НО, ОО	Аналитический отчет по итогам мероприятий.
3.7	Методическое сопровождение III Регионального конкурса для учителей предметников «Лучшие образовательные практики по использованию ресурсов портала «ПроеКТОрия».	2022	ГБОУ ДПО НИРО ОО	Аналитический отчет, банк методических разработок.
4	Меры по формированию профильных классов в образовательных организациях			
4.1	Усиление профориентационной составляющей через учебные предметы естественнонаучного цикла.	ежегодно	ОО ГБОУ ДПО НИРО	Создание банка рабочих программ по предметам естественнонаучного цикла с усилением профориентационной составляющей.
4.2	Проведение совещаний по открытию классов «Психолого-педагогической направленности» в рамках различных профилей в общеобразовательных организациях	ежегодно июль	МОНиМП	Открытие классов «Психолого-педагогической направленности» в рамках различных профилей
4.3	Подготовка нормативно-правовых актов, регламентирующих открытие классов «Психолого-педагогической направленности» в рамках различных профилей в общеобразовательных организациях	ежегодно август	МОНиМП	Приказ по открытию классов «Психолого-педагогической направленности» в рамках различных профилей
4.4	Научно-методическое обеспечение образовательной деятельности в образовательных организациях по реализации основной общеобразовательной программы среднего общего	ежегодно август-сентябрь	ГБОУ ДПО НИРО	Разработаны учебные планы различных профилей, определены условия обучения,

	образования с учетом открытия классов «Психолого-педагогической направленности» в рамках различных профилей.			внесены изменения в ООП ОО.
5	Мероприятия для родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации обучающихся			
5.1	Проведение областных родительских собраний по вопросам профессиональной ориентации обучающихся	ежегодно май	МОНиМП	Информирование родителей по вопросам профессиональной ориентации обучающихся
5.2	Размещение информации о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся в рамках раздела, посвященного региональной системе оценки качества образования, на сайте ГБОУ ДПО НИРО	ежегодно, в течение года	ГБОУ ДПО НИРО	Информирование общественности о системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий ("дорожная карта" 2.1)
по развитию в Нижегородской области региональной системы мониторинга эффективности руководителей
образовательных организаций на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Разработка методики проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона и механизма её реализации	июль 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Проект положения «О мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций»
2.	Подготовка регламента проведения мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона и механизма её реализации, формирование экспертной группы	сентябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Утвержден регламент проведения мониторинга Сформирована экспертная группа
3.	Организационные мероприятия по «запуску» мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона в 2021/2022 учебном году	сентябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОН и МП «О мониторинге эффективности руководителей всех образовательных организаций»
4.	Организация и проведение августовского мероприятия в форме дизайн сессии по теме «Реализация образовательной программы в сетевой форме»	августа 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Выявлены и зафиксированы управленческие дефициты реализации Оп в сетевой форме (аналитическая записка)
5.	Организация и проведение ВКС по теме «Реализация образовательной программы ОО в сетевой форме» для руководителей центров «Точка роста-2020»	сентябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации по применению алгоритма реализации образовательной программы ОО в сетевой форме
6.	Представление результата апробации ДПП ПК (целевой программы) «Технология реализации образовательной	октябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Организационно-методические условия реализации Программы

	программы в сетевой форме». Организационно-методические условия реализации Программы.			(информационно-аналитическая записка)
7.	Представление ДПП ПК «Технология разработки программы развития ОО» (на заседании кафедры теории и практики управления образованием)	ноябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Утверждённая программа Программа ДПП ПК
8.	Представление программы ДПП ПК «Эффективные управленческие команды образовательных организаций как условие достижения стратегических приоритетов развития муниципальной системы образования» (на заседании кафедры теории и практики управления образованием)	декабрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Утверждённая программа Программа ДПП ПК
9.	Информационное обеспечение открытости и объективности проведения мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона	В течение 2021-2022 г.г.	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО	Информирование педагогической общественности о проведении мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона
10.	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОО	В течение 2021-2022 г.г.	ГБОУ ДПО НИРО МОУО	обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОО
11.	Разработка на основе выявленных профессиональных дефицитов и реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Адресное повышение квалификации руководителей ОО
12.	Организация деятельности стажерских площадок для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО ОО	Стажировки руководителей ОО по вопросам управления качеством образования
13.	Реализация программы подготовки кадрового резерва руководителей ОО	Ежегодно в соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Реализовано обучение кандидатов в кадровый резерв руководителей ОО, успешно прошедшие обучение включены в кадровый резерв руководителей ОО
14.	Критериально-диагностический комплекс оценки эффективности управленческих команд ОО как инструмента управления их развитием.	январь 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Критериально-диагностический комплекс

15.	Семинар для специалистов муниципальных органов осуществляющих управление в сфере образования «Система мониторинга эффективности руководителей ОО в обеспечении качества управления»	февраль 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации по системе мониторинга эффективности руководителей ОО
16.	Организация стажёрской площадки по теме «Образовательная программам ОО как фактор качества образования»	2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ ГБОУ ДПО НИРО о стажёрских площадках
17.	Конкурс профессионального мастерства для руководителей	2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Положение о конкурсе профессионального мастерства
18.	Подготовка рекомендаций по результатам мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона: - рекомендации по разработке и совершенствованию программ повышения квалификации руководителей ОО; - рекомендаций по формированию кадрового резерва руководителей ОО; - рекомендации муниципальным методическим службам по планированию консультативной и методической помощи руководителям ОО -рекомендации муниципальным аттестационным комиссиям	Август 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Пакет рекомендаций на основе результатов мониторинга
19.	Подготовка предложений по внесению изменений в нормативно-правовые документы системы мониторинга эффективности руководителей всех ОО региона	ноябрь 2022 года	ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическое обоснование изменений в нормативно-правовые акты системы эффективности руководителей всех ОО региона.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 2.2.)
по развитию в Нижегородской области региональной системы обеспечения профессионального
развития педагогических работников на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
Создание региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров				
1.	Утверждение Положения о структуре, деятельности и составе региональной системы научно - методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Нижегородской области	Июль 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОНиМП НО
2.	Утверждение положения о региональном методическом активе	Сентябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОНиМП НО
3.	Проведение процедуры отбора высококвалифицированных педагогических работников общеобразовательных организаций в состав регионального методического актива	Октябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики
4.	Формирование пакета диагностических материалов для выявления профессиональных дефицитов педагогических работников общеобразовательных организаций (в разрезе учебных предметов)	Октябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	КИМы по оценке предметных и методических компетенций, прошедшие экспертизу НМЭС ГБОУ ДПО НИРО
5.	Разработка типовой структуры индивидуального образовательного маршрута совершенствования профессионального мастерства	Октябрь 2021 г.	ЦНППМ Нижегородской области (НО)	Типовая структура индивидуального образовательного маршрута совершенствования профессионального мастерства, прошедшая экспертизу НМЭС ГБОУ ДПО НИРО
6.	Внесение изменений в Положение о порядке организации и осуществления образовательной	Ноябрь 2021 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ ГБОУ ДПО НИРО

	деятельности по дополнительным профессиональным программам в части, касающейся разработки и реализации адресных программ повышения квалификации, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов			
7.	Разработка региональной методики управления кадровым потенциалом муниципальных образовательных систем, направленной на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях	Декабрь 2021 – февраль 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОНиМП НО
8.	Формирование перечня программ профессиональной переподготовки педагогической направленности в соответствии со стратегическими приоритетами развития кадрового потенциала системы образования Нижегородской области	Февраль – март 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ НО	Перечень программ, включенный в план мероприятий ("дорожную карту") по кадровому обеспечению региональной системы общего образования паспорта региональной системы общего образования Нижегородской области
9.	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для размещения в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования	Сентябрь 2021 – декабрь 2022 г.	ГБОУ ДПО НИРО	Не менее трех ДПП получили положительную экспертизу и включены в Федеральный реестр
10.	Обновление дополнительных профессиональных программ в соответствии с поручениями Правительства РФ и Нижегородской области в сфере образования	В течение всего периода реализации дорожной карты	ГБОУ ДПО НИРО	План – график курсовой подготовки на 2022 г.
11.	Организация региональных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и обеспечение представительства Нижегородской области в финалах этих конкурсов	В соответствии с Порядками проведения Всероссийских конкурсов	ГБОУ ДПО НИРО	Приказы МОНиМП НО
12.	Создание информационного канала региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников	В течение всего периода реализации дорожной карты	ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ НО	Медиа-план ГБОУ ДПО НИРО
13.	Организация процедуры сертификации региональных	В соответствии с	ГБОУ ДПО НИРО	Утвержденный порядок

	экспертов для реализации различных оценочных процедур	графиками проведения оценочных процедур		сертификации региональных экспертов для реализации различных оценочных процедур
Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников				
14.	Разработка Порядка создания и реализации дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий	Сентябрь – ноябрь 2021 года	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ ГБОУ ДПО НИРО «Об утверждении Порядка создания и реализации дополнительных профессиональных программ с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий»
15.	Исследование состояния цифровой компетентности педагогических работников (пилотная выборка) на основе онлайн опросника	Январь – февраль 2022 года	ГБОУ ДПО НИРО	Карта цифровых компетенций педагогов (по уровням сформированности)
16.	Разработка методических рекомендаций по созданию цифровых методических ресурсов повышения профессионального мастерства педагогов	Январь – март 2022 года	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации по созданию цифровых методических ресурсов повышения профессионального мастерства педагогов, получившие экспертное заключение НМЭС ГБОУ ДПО НИРО
Создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых педагогов до 35 лет				
17.	Разработка комплексной программы поддержки и сопровождения молодых педагогов на территории Нижегородской области	Ноябрь – декабрь 2021 года	ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОиМП НО
18.	Разработка и внедрение модели методической адресной поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет, включающей «горизонтальные» форматы повышения профессионального мастерства	Январь – февраль 2022 года	ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ НО	Письмо Министерства образования, науки и молодежной политики в МОУО и подведомственные учреждения
19.	Разработка специализированных ДПП или отдельных модулей, ориентированных на восполнение профессиональных дефицитов молодых педагогов в первые три года работы	Декабрь 2021 года	ГБОУ ДПО НИРО	План – график курсовой подготовки на 2022 г.
20.	Внедрение системы наставничества педагогических работников организаций общего, дополнительного и	Сентябрь 2021 – июнь 2022 года	ГБОУ ДПО НИРО	Базы данных: по наставникам в общем, дополнительном и

	среднего профессионального образования			среднем профессиональном образовании; по наставническим практикам
Развитие региональной методической сети				
21.	Организация мониторинга состояния региональной системы методической работы	Ежеквартально	ГБОУ ДПО НИРО	Информационно-аналитические отчеты о состоянии региональной системы методической работы
22.	Разработка и внедрение региональной программы методической поддержки и продвижения сетевых профессиональных сообществ педагогов с помощью цифровых коммуникаций	Март – декабрь 2022 года	ГБОУ ДПО НИРО, ЦНППМ НО	Информационно-аналитический отчет о реализации системы мер методической поддержки и продвижения сетевых профессиональных сообществ педагогов
23.	Организация повышения квалификации специалистов по методическому сопровождению педагогических работников МОУО, специалистов муниципальных методических служб в направлении формирования умений создавать и развивать профессиональные педагогические сообщества	Сентябрь – октябрь 2022 года	ГБОУ ДПО НИРО	ДПП «Профессиональное педагогическое сообщество: от коллективной мыследеятельности к практическому действию»
24.	Разработка пакета методических рекомендаций для педагогических работников и управленческих кадров по интерпретации результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся	Октябрь – декабрь 2021 года	ГБОУ ДПО НИРО	Методические рекомендации по интерпретации результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся
25.	Организация профессиональных стажировок для педагогических работников и управленческих кадров на базе региональной сети стажировочных площадок (в том числе на базе организаций среднего профессионального (педагогического) образования)	В течение всего периода дорожной карты	ГБОУ ДПО НИРО, ПОО по УГС «Образование и педагогические науки»	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики об утверждении перечня стажировочных площадок на 2022 год Программы деятельности стажировочных площадок

ПРИЛОЖЕНИЕ 7
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 2.3.)
по развитию в Нижегородской области региональной системы организации воспитания обучающихся
на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению системы организации воспитания обучающихся			
1.1.	Установочное совещание с руководителями органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов Нижегородской области по вопросам формирования системы воспитания обучающихся на 2021 - 2022 годы	август 2021 г. (далее - ежегодно)	МОНиМП ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО	Проведено совещание по вопросам формирования системы воспитания обучающихся на 2021 - 2022 годы Сформулированы и направлены поручения (протокол)
1.2.	Семинары-совещания для специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, городских и муниципальных округов, ответственных за формирования систем воспитания, обучающихся в муниципалитетах	ежеквартально	МОНиМП ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО ОУО	Проведены семинары-совещания по вопросам формирования системы воспитания обучающихся Сформулированы и направлены поручения (протоколы)
1.3.	Проведение рабочих совещаний с пилотными муниципалитетами по вопросам реализации мероприятий, направленных на внедрение ставок специалистов по воспитанию в общеобразовательных организациях	по мере необходимости в течение реализации мероприятий	МОНиМП ГБОУ ДПО НИРО Региональный координатор проекта ГБУДО ЦЭВДНО	Проведены рабочие совещания, сформулированы поручения (протоколы)

1.4.	Инструктивно-методические семинары - совещания с участниками мероприятий, направленных на формирования системы воспитания обучающихся	по мере необходимости в течение реализации мероприятий	МОНиМП ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО ОУО	Проведены инструктивно-методические совещания, сформулированы поручения (протоколы) Направлены адресные методические рекомендации (с учетом тематики совещаний и категории участников)
1.5.	Создание и координирование деятельности "Нижегородский центр развития воспитания детей и молодежи "Сфера", деятельность которого направлена на: - развитие региональной системы воспитания через учебно-методическое, организационно-управленческое, аналитическое сопровождение деятельности специалистов муниципалитетов и работников образовательных организаций; - организацию информационно-методической, педагогической поддержки детского общественного движения, ученического самоуправления, волонтерского движения, вопросов семейного воспитания и родительского просвещения, патриотического воспитания детей и молодежи; - информационно-методическое, организационное, аналитическое сопровождение реализации региональной целевой модели наставничества	с сентября 2021 г.	МОНиМП	Информационно- аналитические справки
1.6.	Реализация мероприятий проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование»	в течение всего периода работы	МОНиМП ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО ОУО, ОО, ОДО, ПОО, ОВО	Обеспечена реализация мероприятий, направленных на формирование целостной системы воспитания детей и молодежи, в том числе посредством внедрения ставок советников по воспитанию в общеобразовательных организациях и реализации иных мероприятий проекта
1.7.	Внедрение целевой модели наставничества в рамках реализации мероприятий федеральных проектов «Успех каждого ребёнка», «Современная школа», «Молодые профессионалы» национального проекта «Образование»	в течение всего периода работы	МОНиМП ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО ОУО, ОО, ОДО, ПОО,	Обеспечена реализация мероприятий, направленных на формирование целостной системы воспитания детей и молодежи посредством внедрения целевой модели наставничества

			ОВО	
II.	Меры, направленные на поддержку детского самоуправления в образовательной организации, детских общественных организаций и повышение уровня мотивации обучающихся к волонтерской деятельности			
2.1.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений "Лидер XXI века", направленного выявление, развитие и поддержку лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений, а также подготовку кадров для различных общественных формирований, некоммерческих и социальных организаций	Октябрь 2021-апрель 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.2.	Организация и проведение областного фестиваля детских и молодежных общественных организаций Нижегородской области "Бумеранг", направленного на трансляцию лучших педагогических практик в сфере детского общественного движения, популяризацию социально значимой деятельности детских и молодежных общественных организаций региона, формирование и развитие профессиональных компетенций организаторов детского и молодежного общественного движения и обеспечение единого информационного пространства по сопровождению региональных социально значимых практик и активностей в молодежной среде образовательных организаций региона	Октябрь 2021-Апрель 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.3.	Организация и проведение регионального конкурса детской и молодежной журналистики "Медиапространство 2.0", направленный повышение уровня профессиональных, надпрофессиональных и цифровых компетенций и развития системы детской и молодежной журналистики среди активистов детского общественного движения и Российского	Октябрь 2021 -апрель 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности

	движения школьников, специалистов сферы воспитания Нижегородской области.			
2.4.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийской программы "Ученическое самоуправление", направленного на развитие и поддержку ученического самоуправления в образовательном пространстве Нижегородской области	Октябрь 2021 - апрель 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.5.	Проведение образовательного трека "PRO_актив52", в целях повышения уровня знаний и профессиональной компетентности специалистов, руководителей районных/городских советов старшеклассников, ответственных за вопросы по поддержке и развитию ученического самоуправления в муниципальных районах, муниципальных округах и городских округах Нижегородской области в направлении ученического самоуправления	Октябрь 2021- март 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.6.	Проведение образовательного трека "Волонтер52", в целях повышения уровня знаний и профессиональных компетенций у специалистов, курирующих вопросы педагогической поддержки и развития волонтерского движения в муниципальных районах, муниципальных округах, городских округах Нижегородской области	октябрь 2021- март 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.7.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса среди образовательных организаций "ИСТОРИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МОЕГО КРАЯ", направленного на выявление, сопровождение и поддержку талантливых молодых граждан, активно участвующих в изучении и сохранении истории, развитии и осуществлении местного самоуправления родного края.	декабрь 2021 – апрель 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.8.	Реализация проект "Команда "Добро в НиНо", направленный на создание условий и механизмов для реализации и продвижения социально значимых проектов добровольческой (волонтерской)	сентябрь 2021 - август 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации

	деятельности в муниципальных районах/городских округах Нижегородской области, подготовку к участию в региональных/федеральных грантовых конкурсах и проектах			и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.9.	Организация участия представителей региона во Всероссийской акции "Добровольцы - детям", направленной на содействие развитию добровольческих инициатив и проектов, направленных на поддержку семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации.	май-август 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
2.10.	Организация участия представителей региона во Всероссийском конкурсе "Добро не уходит на каникулы", направленного создание эффективной системы развития добровольчества (волонтерства) в общеобразовательных организациях, повышение уровня мотивации обучающихся и педагогов общеобразовательных организаций к участию в добровольческой (волонтерской) деятельности.	май 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	Вовлечение обучающихся в детское самоуправление в образовательной организации, детские общественные организации и повышение уровня их мотивации к волонтерской деятельности
III.	Меры, направленные на поддержку семейного воспитания			
3.1.	Проведение цикла обучающих семинаров "Школа родительского просвещения", направленного на содействие в реализации воспитательного и социального потенциала семьи в муниципальных районах, муниципальных округах и городских округах Нижегородской области	октябрь, ноябрь 2021 и февраль, март 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	организована методическая поддержка и повышение квалификации педагогических работников по вопросам работы с родителями (законными представителями)
3.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации "Развитие и педагогическая поддержка вопросов семейного воспитания", направленных на повышение уровня знаний и профессиональной компетентности специалистов, в вопросах семейного воспитания, родительского просвещения и педагогов.	Ноябрь 2021	ГБУДО ЦЭВДНО	
3.3.	Организация и проведение регионального этапа Всероссийского конкурса творческих проектов учащихся, студентов и молодежи "Моя семейная реликвия", направленного на приобщение подрастающего поколения к социокультурным	Январь – май 2022	ГБУДО ЦЭВДНО	обеспечена поддержка молодежи по вопросам семейного воспитания

	нормам, традициям семьи, общества, государства, а также на изучение исторического прошлого и культурного наследия страны, воспитание ценностного отношения к семье, основанного на уважении и передаче лучших традиций от поколения к поколению.			
3.4.	Организация и проведение конкурса клубов молодых семей, направленного на активизацию деятельности клубов молодых семей и формирования единого механизма работы в осуществлении государственной молодежной политики в отношении молодой семьи на территории региона	Июнь – июль 2022	МОНиМП, ГБУДО ЦЭВДНО	обеспечена поддержка молодым семьям по вопросам воспитания детей
3.5.	Обеспечение взаимодействия с представителями родительской общественности, в том числе с городским советом отцов, национальной родительской ассоциацией и другими общественными организациями	в течение всего периода работы	МОНиМП, ГБУДО ЦЭВДНО ГБОУ ДПО НИРО	развитие партнерского взаимодействия по вопросам семейного воспитания
IV.	Меры, направленные на профилактику безопасного поведения детей в сети «Интернет»			
4.1.	Организация и проведение Единого урока по безопасности в сети Интернет на платформе http://единыйурок.рф	ноябрь 2021, далее ежегодно	ОУО, ОО	Проведение Единого урока
4.2.	Проведение мероприятий, в период летней оздоровительной кампании, направленных на информирование несовершеннолетних о мерах защиты персональных данных в сети Интернет	июнь-август 2022	ОУО, ОО	Проведение мероприятий в учреждениях отдыха и оздоровления детей
4.3.	Проведение правового образовательного онлайн-марафона для обучающихся ОО «Территория права», направленного на профилактику правового нигилизма, в том числе безопасной работы в сети Интернет	декабрь 2021, далее ежегодно	МОНиМП, ГБУДО НО ЦППМСП, ОУО, ОО	Проведение правового образовательного онлайн-марафона
V.	Меры по профилактике девиантного и делинквентного поведения			
5.1.	Организация и проведение областного онлайн-марафона здоровых привычек, направленного на профилактику употребления ПАВ; формирования здорового образа жизни и ответственного поведения	июнь 2022	ГБУДО НО ЦППМСП	Проведение областного онлайн-марафона

5.2.	Проведение в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также в образовательных организациях высшего образования социально-психологического тестирования, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ.	сентябрь – октябрь 2021, далее ежегодно	МОНиМП, ГБУДО НО ЦППМСП, ОУО, ОО, ВО, СПО	Проведение СПТ
53.	Проведение межведомственного вебинара по профилактике деструктивных проявлений в детской и молодежной среде, в том числе в сети Интернет	февраль 2022	МОНиМП, ГБУДО НО ЦППМСП	Проведение межведомственного вебинара
VI.	Меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних			
6.1.	Проведение Регионального этапа Всероссийской акции «Физическая культура и спорт, как альтернатива пагубным привычкам»	май - июль 2022 г.	ГБУДО Детско-юношеский центр «Олимпиец»	Организация и проведение регионального этапа акции
6.2.	Проведение серии вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО, руководителей и педагогических работников СПО по вопросам профилактики асоциального поведения несовершеннолетних обучающихся, в т.ч. по вопросам анализа результатов социально-психологического тестирования обучающихся.	октябрь-декабрь 2021, далее ежегодно	МОНиМП, ГБУДО НО ЦППМСП	Проведена серия вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО, руководителей и педагогических работников СПО
6.3.	Организация и проведение образовательного интернет-квеста «#Ориентируйся!», для обучающихся и педагогов, посвященный профилактике асоциальных проявлений в детской и молодежной среде и формированию здорового образа жизни.	май 2022 г.	ГБУДО НО ЦППМСП	Организация и проведение образовательного интернет-квеста
VII.	Мероприятия, направленные на повышение престижа профессий, связанных с воспитанием, популяризацию лучшего педагогического опыта и стимулированию эффективности работы классного руководителя			
7.1.	Проведение региональных конкурсов профессионального мастерства и конкурсов образовательных программ	III квартал 2021 г., далее - ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Поддержка специалистов, работающих в системе воспитания

7.2.	Организация выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство	в течение всего периода работы	МОНиМП, ОУО	Поддержка педагогических работников, осуществляющих классное руководство
VIII.	Меры, направленные на развитие сотрудничества субъектов системы воспитания, и осуществление межведомственного взаимодействия по актуальным вопросам воспитания подрастающего поколения			
8.1.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятиях, направленных на физическое воспитание и формирование здорового образа жизни, представителей организаций отрасли «Спорт», известных спортсменов, представителей спортивных федераций	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	ГБУДО «Детско-юношеский центр «Олимпиец»	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на физическое воспитание и формирование здорового образа жизни
8.2.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятиях, направленных на приобщение детей к культурному наследию, представителей организаций отрасли «Культура», известных деятелей культуры	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	ГБУДО «Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области»	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на приобщение детей к культурному наследию
8.3.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятиях, направленных на гражданское, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, представителей ДОСААФ, военных частей, военкоматов и иных организаций	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	ГБУДО «Центр эстетического воспитания детей Нижегородской области»	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на гражданское, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности
8.4.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятиях, направленных на популяризацию научных знаний и экологическое воспитание, представителей сферы науки, в том числе научных исследовательских институтов и организаций высшего образования	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	ГБУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» ГБУДО ЦМиНК «Кванториум» Региональная Экостанция	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на популяризацию научных знаний и экологическое воспитание

8.5.	Привлечение к участию в организации и проведении мероприятиях, направленных на трудовое воспитание и профессиональное самоопределение, представителей ведущих промышленных предприятий региона, профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования	в течение всего периода (в соответствии с графиком проведения мероприятий)	ГБУДО «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега» ГБУДО ЦМиНК «Кванториум» Региональная Экостанция ГБУДО «Центр развития творчества детей и юношества Нижегородской области» ОВО, ПОО	Осуществлено межведомственное взаимодействие в рамках проведения мероприятий, направленных на трудовое воспитание и профессиональное самоопределение
IX.	Организация каникулярного отдыха детей, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья			
9.1.	Организация отдыха детей и их оздоровления: - в загородных детских оздоровительных лагерях; - в лагерях с дневным пребыванием детей; - палаточных лагерях.	в каникулярный период	ОУО	Обеспечены условия для организации отдыха детей, и их оздоровления
9.2.	Организация возмещения части стоимости путевок в санаторно-оздоровительные лагеря и детские санатории, находящиеся за пределами Нижегородской области	круглогодично, включая каникулярный период	ОУО	Обеспечены условия для организации отдыха детей, и их оздоровления
9.3.	Организация работы межведомственной комиссии по организации отдыха оздоровления и занятости детей Нижегородской области и муниципальных межведомственных комиссия	круглогодично, включая каникулярный период	МОНиМП, ОУО	Координирование системы организации детского отдыха, в том числе обеспечение безопасности жизни и здоровья детей
9.4.	Тренировочные мероприятия по профилактике пожарной безопасности в лагерях совместно с представителями Госпожнадзора.	в каникулярный период	Организации отдыха детей и их оздоровление	Формирование навыков пожарной безопасности у участников смен (детей, педагогов, административных работников)

9.5.	Тематические мероприятия по информационной безопасности "Безопасный интернет"	в каникулярный период	Организации отдыха детей и их оздоровление	Формирование навыков информационной безопасности у участников смен (детей, педагогов, административных работников)
9.6.	Тематические мероприятия по профилактике безопасности дорожного движения "Безопасная дорога"	в каникулярный период	Организации отдыха детей и их оздоровление	Формирование навыков безопасности дорожного движения у участников смен (детей, педагогов, административных работников)
X.	Меры поддержки семей и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации			
10.1.	Предоставление путевок в организации отдыха детей и их оздоровления	в каникулярный период	ОУО	Обеспечены условия для организации отдыха детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, и их оздоровления
10.2.	Организация занятости детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, во внеурочное время, в том числе в организациях дополнительного образования	в течение всего периода	ОУО, ОО	Обеспечены условия для организации занятости детей, находящихся в сложной жизненной ситуации, во внеурочное время
XI.	Мониторинг достижения показателей системы организации воспитания обучающихся			
11.1.	Разработка методики проведения мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся	август 2021 г.	ГБУДО ЦЭВДНО, ГБОУ ДПО НИРО	Проект положения «О мониторинге достижения показателей системы организации воспитания обучающихся»
11.2.	Подготовка регламента проведения мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся	сентябрь 2021 г.	ГБУДО ЦЭВДНО, ГБОУ ДПО НИРО	Утвержден регламент проведения мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся
11.3.	Организационные мероприятия по «запуску» мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся в 2021/2022 учебном году	сентябрь 2021 г.	МОНиМП ГБУДО ЦЭВДНО, ГБОУ ДПО НИРО	Приказ МОН и МП «О мониторинге достижения показателей системы организации воспитания обучающихся»
11.4.	Проведение регионального мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся: - по развитию социальных институтов воспитания;	ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за	ГБУДО ЦЭВДНО, ОУО	Аналитический отчет Методические и иные материалы, подготовленные по результатам мониторинга

	<ul style="list-style-type: none"> - по обновлению воспитательного процесса с учетом современных достижений науки и на основе отечественных традиций (гражданское воспитание, патриотическое воспитание и формирование российской идентичности, духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей и т. д.); - по развитию добровольчества (волонтерства); - по развитию детских общественных объединений (РДШ, Юнармия, ЮИД и т.д.); - по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся; - по учету обучающихся, для которых русский язык не является родным; - по эффективности деятельности педагогических работников по классному руководству; - по учету несовершеннолетних обучающихся, охваченных различными формами деятельности в период каникулярного отдыха; - по подготовке кадров по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся; 	отчетным)		
11.5.	Организация и проведение регионального мониторинга участия педагогических работников в обучении (повышении квалификации, стажировках) по программам и методикам организации воспитания обучающихся	ежеквартально (до 15 числа месяца, следующего за отчетным)	ГБОУ ДПО НИРО, ГБУДО ЦЭВДНО, ОУО	Аналитический отчет
11.6.	Проведение исследования профессиональных затруднений педагогов по вопросам организации системы организации воспитания обучающихся	сентябрь-декабрь 2021 г., далее - ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка
11.7.	Проведение анализа результатов мониторинга региональных показателей и разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа (для специалистов ОУО и ММС, для руководителей ОО, для педагогических работников	ежегодно, август	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Отчет по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности организации системы воспитания

	и др.).			
11.8.	Проведение анализа эффективности принятых мер по формированию системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	декабрь 2022 г.	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО ОУО	Аналитическая справка – основа для разработки дорожной карты развития системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи на 2023– 2024 гг.
ХII.	Методическое сопровождение системы организации воспитания обучающихся			
12.1.	Подготовка адресных рекомендаций и методических материалов с учетом анализа результатов мониторинга достижения показателей системы организации воспитания обучающихся	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Подготовлены и направлены рекомендации для педагогических работников системы воспитания; для руководителей образовательных организаций и их заместителей; для специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных районов, муниципальных округов, курирующих вопросы воспитания
12.2.	Обобщение успешных практик реализации мероприятий, направленных на: <ul style="list-style-type: none"> - поддержку семейного воспитания; - поддержку общественных объединений в сфере воспитания; - гражданское воспитание детей; - патриотическое воспитание и формирование российской идентичности; - духовное и нравственное воспитание детей на основе российских традиционных ценностей; - приобщение детей к культурному наследию; - популяризацию научных знаний - физическое воспитание и формирование культуры здоровья; 	декабрь 2021 г., далее - ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Обобщен опыт, проведен анализ, выявлены лучшие практики, подготовлены и направлены в муниципалитеты методические рекомендации

	<ul style="list-style-type: none"> - трудовое воспитание и профессиональное самоопределение; - экологическое воспитание; - обеспечение физической, информационной и психологической безопасности; - развитие добровольчества (волонтерства) среди обучающихся; - профилактику безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся; - поддержку семей и детей, находящихся в сложной жизненной ситуации; - поддержку обучающихся, для которых русский язык не является родным; - повышение педагогической культуры родителей (законных представителей) обучающихся; - организацию работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях; - осуществление воспитательной деятельности в период каникулярного отдыха обучающихся; - повышение престижа профессий, связанных с воспитанием детей; - осуществление сетевого и межведомственного взаимодействия для методического обеспечения воспитательной работы; - подготовку кадров по приоритетным направлениям воспитания обучающихся 			
ХIII.	Мероприятия по кадровому обеспечению системы организации воспитания обучающихся			
13.1.	Разработка и реализация модулей дополнительных профессиональных программ повышения квалификации педагогических работников ОО по вопросам воспитания обучающихся	В соответствии с планом-графиком курсовой подготовки	ГБОУ ДПО НИРО	Повышение квалификации педагогических работников ОО по вопросам воспитания обучающихся
13.2.	Проведение серии вебинаров для руководителей РМО, педагогических работников ОО по вопросам воспитания обучающихся	октябрь-ноябрь 2021, далее	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Проведена серия вебинаров для руководителей РМО,

		ежегодно		педагогических работников ОО
13.3.	Организация деятельности стажерских площадок по вопросам организации воспитательной работы и реализации учебных программ воспитания	По отдельному графику	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО ПОО, ОО ВО	Повышение квалификации педагогических работников ОО на базе стажерских площадок ГБОУ ДПО НИРО и ГБУДО ЦЭВДНО
13.4.	Проведение региональных конкурсов профессионального мастерства и конкурсов образовательных программ	III квартал 2021 г., далее - ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Поддержка специалистов, работающих в системе воспитания
13.5.	Подготовка советников по воспитанию, муниципальных и региональных координаторов в рамках мероприятия по внедрению в Нижегородской области ставок специалистов по воспитанию в общеобразовательных организациях, а также муниципальных и региональных координаторов системы патриотического воспитания (в рамках реализации федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование»)	III квартал 2021 г., далее - ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО Региональный координатор проекта	Поддержка специалистов, работающих в системе воспитания
XIV.	Мероприятия по информационному сопровождению системы организации воспитания обучающихся			
14.1.	Размещение информации о региональной системе организации воспитания обучающихся в рамках раздела, посвященного региональной системе оценки качества образования, на сайте ГБОУ ДПО НИРО	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО МОУО, ОО	Информирование общественности о развитии региональной системы организации воспитания обучающихся (в региональных и муниципальных СМИ, на официальных сайтах)
14.2.	Размещение актуальной информации по вопросам оценки качества системы организации воспитания обучающихся на официальном сайте ГБОУ ДПО НИРО	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Размещение информации на сайте ГБОУ ДПО НИРО

14.3.	Организация подготовки публикаций из опыта работы педагогов и образовательных организаций в изданиях регионального и всероссийского уровня, в т.ч. в электронных изданиях	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Публикации из опыта работы педагогов и образовательных организаций в изданиях регионального и всероссийского уровня, в т.ч. в электронных изданиях
14.4.	Организация участия педагогов и образовательных организаций в конференциях и иных мероприятиях регионального и всероссийского уровня по вопросам воспитания обучающихся	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО ГБУДО ЦЭВДНО	Представление опыта работы педагогов и образовательных организаций на региональном и всероссийском уровне

ПРИЛОЖЕНИЕ 8
к приказу министерства образования,
науки и молодежной политики
Нижегородской области
от _____ № _____

**План мероприятий («дорожная карта» 2.4.)
По развитию в Нижегородской области региональной системы мониторинга качества дошкольного образования
на 2021-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Мероприятия по повышению качества образовательных программ дошкольного образования			
1.1.	Участие в организации регионального этапа мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании).	ежегодно (по согласованию с АНО ДПО НИКО)	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка (передана в МОНиМП).
1.2.	Мониторинг соответствия образовательных программ дошкольного образования требованиям ФГОС ДО.	ежегодно	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО, Управление по контролю и надзору (далее - УКиН)	Аналитическая справка (сдана в МОНиМП).
1.3.	Создание стажировочных площадок по проблемам разработки и реализации программ дошкольного образования.	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Приказы по стажерским площадкам.
1.4.	Разработка, экспертиза и реализация в образовательном процессе ДОО качественных программ дошкольного образования как результата деятельности инновационных площадок.	2021 -2022	ГБОУ ДПО НИРО	Программы, прошедшие экспертизу (экспертные заключения, ссылка на реестр программ ФИРО).
1.5.	Проведение регионального конкурса ДОО, реализующих инновационные образовательные программы.	ежегодно	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка по итогам конкурса (на сайте ГБОУ ДПО НИРО)
2.	Мероприятия по повышению качества педагогической работы в области дошкольного образования			

2.1.	Участие в организации регионального этапа мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании).	ежегодно (по согласованию с АНО ДПО НИКО)	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка (передана в МОНиМП).
2.2.	Разработка программ инновационной деятельности инновационных площадок по разработке новых моделей и форм профессионального развития педагогических работников ДОО.	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Открытие не менее 2-х инновационных площадок (Приказы по инновационным площадкам).
2.3.	Разработка и реализация ДПП повышения квалификации педагогических работников ДОО (в том числе ЧДОО) по основным направлениям достижения необходимого качества дошкольного образования.	2020 – 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Разработано и реализовано не менее 5 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации. План-график КК 2.3, 2.9, 2.10, 2.11, 2.12, 2.13, 2.20 – 2.21
3.	Мероприятия по повышению качества образовательной деятельности в ДОО			
3.1.	Участие в организации регионального этапа мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании).	ежегодно (по согласованию с АНО ДПО НИКО)	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка (передана в МОНиМП).
3.2.	Участие в федеральных и региональных проектах «Образование» и «Демография».	Ежегодно до 2024 года	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО	Достижение целевых показателей по подпроекту «Поддержка семей, имеющих детей» по показателям 1 и 2 и по проекту «Демография» подпроекту «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» по п.1.1 Аналитическая справка по деятельности консультационных центров для родителей в Нижегородской области (результаты по целевым показателям и справка в МОН иМП)
3.3.	Создание стажировочных площадок по проблемам содержания образовательной деятельности в ДОО, по взаимодействию ДОО и семьи.	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Функционируют не менее 10 площадок по основным направлениям достижения

				необходимого качества дошкольного образования (Приказы по стажерским площадкам)
3.4.	Размещение информации о лучших образовательных практиках в сетевом профессиональном сообществе педагогов Нижегородской области.	2021 -2022	ГБОУ ДПО НИРО	Информированность педагогического сообщества о лучших педагогических практиках (ссылка на сетевое сообщество)
3.5.	Организация и проведение регионального этапа профессионального конкурса педагогического мастерства «Воспитатель года России».	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Справка по итогам конкурса, (информация размещена на сайте, в базе практики)
3.6.	Разработка методических рекомендаций по развитию детей в семье.	2021	ГБОУ ДПО НИРО	Методическое пособие (сертификат, текст)
4.	Мероприятия по повышению качества образовательных условий в ДОО			
4.1.	Участие в организации регионального этапа мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании).	ежегодно (по согласованию с АНО ДПО НИКО)	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка (передана в МОНиМП).
4.2.	Создание стажировочных площадок по созданию образовательных условий в ДОО.	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Приказы по стажерским площадкам.
4.3.	Разработка программ инновационной деятельности по достижению нового качества образовательных условий в ДОО и открытие инновационных площадок.	ежегодно	ГБОУ ДПО НИРО	Открытие не менее 2-х инновационных площадок (Приказы по инновационным площадкам).
4.4.	Разработка и реализация ДПП, включающих вопросы создания психолого – педагогических условий развития и воспитания детей в ДОО, проектирования РППС ДОО и качества кадрового обеспечения образовательной деятельности.	2021 - 2022	ГБОУ ДПО НИРО	Разработано и реализовано не менее 3 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации руководителей и педагогических работников ДОО. План-график КК 1.3, 2.6, 2.7, 2.8. 2.14, 2.15, 2.17, 2.19

4.5.	Участие в ежегодном мониторинге соответствия образовательных условий ДОО требованиям ФГОС ДО.	ежегодно	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка по результатам мониторинга (в МОНиМП).
5.	Мероприятия по повышению качества дошкольного образования для детей с ОВЗ			
5.1.	Участие в организации регионального этапа мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании).	ежегодно (по согласованию с АНО ДПО НИКО)	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка (передана в МОНиМП).
5.2.	Разработка и реализация ДПП повышения квалификации руководителей и педагогических работников ДОО по вопросам качества образовательной деятельности с детьми с ОВЗ.	2021 - 2022	ГБОУ ДПО НИРО	Разработано и реализовано не менее 3-х ДПП. План-график
5.3.	Разработка и реализация методических рекомендаций и иных методических материалов по повышению качества образовательной деятельности с детьми с ОВЗ по результатам деятельности инновационных и стажерских площадок.	2021 - 2022	ГБОУ ДПО НИРО	Разработаны и прошли экспертизу методические материалы по направлениям образовательной деятельности с детьми с ОВЗ (экспертные заключения, тест пособий).
6.	Мероприятия на развитие механизмов управления качеством дошкольного образования			
6.1.	Участие в организации регионального этапа мониторинга качества дошкольного образования (АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании)	ежегодно (по согласованию с АНО ДПО НИКО)	МОН и МП ГБОУ ДПО НИРО	Аналитическая справка (передана в МОНиМП)
6.2.	Организация и проведение конференции "Оценка качества дошкольного образования как механизм развития дошкольного образования в регионе"	27 мая 2021	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО, АНО ДПО НИКО при участии федеральной службы по надзору и контролю в образовании	Резолюция конференции (на сайте ГБОУ ДПО НИРО)
6.3.	Разработка и реализация ДПП повышения квалификации руководителей по основным направлениям достижения необходимого качества дошкольного образования.	2020 – 2021	ГБОУ ДПО НИРО	Разработана программа по менеджменту дошкольного образования по результатам оценки его качества.
6.4.	Оказание методической помощи руководителям и педагогическим коллективам в разработке и реализации программ развития ДОО.	2021 - 2022	ГБОУ ДПО НИРО	Критерии качества программ развития (на сайте ГБОУ ДПО НИРО)

6.5.	Проведение аттестации руководителей ДОО, включающей экспертизу программ развития	ежегодно	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО	Протоколы аттестации
6.6.	Организация и проведение совещаний, семинаров по вопросам оценки качества дошкольного образования в ДОО муниципальных районов, городских и муниципальных округов в рамках августовской афиши, участие в совещаниях и коллегиях МОНиМП	ежегодно	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО	Проведено не менее 3 региональных совещаний, семинаров по анализу эффективности мероприятий по достижению качества дошкольного образования в регионе (программы совещаний, коллегии и ссылки на материалы)
6.7.	Разработка и реализация ДПП повышения квалификации муниципальных методических служб и специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, в том числе по вопросам оценки качества дошкольного образования и принятия управленческих решений по его достижению.	2020 - 2022	МОН и МП, ГБОУ ДПО НИРО	Более 50% специалистов органов управления образования муниципальных районов, муниципальных и городских округов, муниципальных методических служб повысили квалификацию по ДПП «Ресурсы администрирования в системе управления дошкольным образованием» План-график КК (2.3, 2.6)

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Правительства Нижегородской области

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 751BB417252BD2027DB1A20FDB133A7FCBB32939
Кому выдан: Петрова Ольга Викторовна
Действителен: с 29.01.2021 до 29.04.2022